



建教合作實習介紹



夢想從這裡開始
~歡迎蒞臨~



HOTEL RIVERVIEW TAIPEI

豪景大酒店



飯店簡介

 豪景大酒店
HOTEL RIVERVIEW TAIPEI

本館座落位置：

台北市萬華區環河南路上峨嵋街與成都路交叉口。



建築物資料

基地面積：715.5平方公尺

建築面積：12,057平方公尺

建築物：地上十二樓，地下二層，總樓高45公尺

客房面積：8,596平方公尺

客房數：221間+48間(二館)

餐廳面積：604平方公尺

*由名建築師潘冀設計監造

地理位置

 豪景大酒店
HOTEL RIVERVIEW TAIPEI



周邊環境



關係企業



台北花園大酒店



TICC信義會館



太原路蜂巢旅店



豪景大酒店新館

得獎紀錄



2009

- 衛生自主管理/台北市政府衛生局



2010

- 節能競賽台北市觀光旅館銅質獎/台北市政府
- 台北國際花博特約旅館/台北市政府



2011

- 綠色採購/台北市政府
- 台灣希望之旅/交通部觀光局



2012

- 台北好水/台北市政府
- 友善餐廳/行政院內政部



2014

- 交通部觀光局星級評鑑通過
- 臺北市政府警察局頒發觀光飯店安全防護工作檢查優等獎
- ADE安心場所認證通過
- 勞動部北基宜花金馬分署頒發優良雇主獎狀

網站 | 臉書 | APP

豪景大酒店
HOTEL RIVERVIEW TAIPEI



官網

臉書



APP



聯合新聞網
CS:udgnews.com tw:udgnews

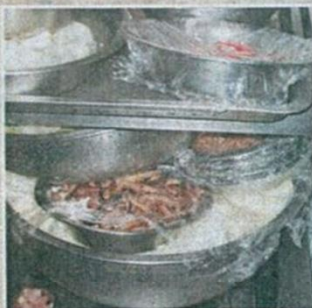
中華民國一〇二年七月二日 農曆癸巳年五月二十五日 星期二

星級飯店 食材過期、亂擺

驚人！21家國際觀光旅館 8成5不合格 桃園大飯店38件食品過期
離譜！僅台北喜來登、豪景大酒店、台中長榮桂冠3家全部合格

高雄福華

- 生熟食未區隔
- 未覆蓋堆疊在一起



高雄漢來

- 食材與清潔用品未分開放



礁溪長榮鳳凰

- 香蕉皮與餐樂多罐廢棄物和食材疊放一起



桃園大飯店

- 食材多數未覆蓋
- 部分未離地存放



圖/消保處、消基會提供

國內共有七十一家國際觀光旅館，消保處今年五月鎖定廿一家四、五星級飯店「突襲檢查」，針對「建築安全」、「消防安全」和「廚房衛生安全」及「訂座服務定型化契約」四項稽查。昨天公布結果，只有三家全部合格，包括台北喜來登大飯店、豪景大酒店及台中長榮桂冠酒店；桃園大飯店和南方莊園，則是四項統統不及格。

有的甚至過期兩年多

消保官王德明表示，桃園大飯店離標榜國際觀光旅館，但廚房天花板破洞、管線裸露、風扇污垢未清，且冰箱食材生熟食未區隔存放；最誇張的是在乾貨食材罐裝區查到卅八件過期食品，例如罐頭醬料、香芹粉、珍珠瓜等，有的甚至過期兩年多，「非常不可思議」，被罰六萬元。

五星級飯店一堆不合格

標榜五星級大飯店的宜蘭礁溪老爺大酒店，則被消保官查到六瓶已過期的進口紅甜菜，蘭城晶英酒店也查到十二包過期龍蝦蟹賞，各罰三萬元；台北國賓大飯店查到三花調製奶水過期，台北老爺大酒店查到兩瓶罐頭子醬過期，皆被要求改善。

垃圾與食材一起堆放

王德明指出，除了食材過期，宜蘭礁溪長榮鳳凰酒店，竟然把香蕉皮與喝完的餐樂多等垃圾和可用食材疊放在一起。高雄福華、漢來飯店，也因食材未用保鮮膜或蓋子覆蓋，就堆疊在一起，增加細菌感染、交叉污染風險。

滅火器過期五年還沒換

消保處指出，這波稽查還發現五家觀光飯店消防不合格，七家建築不合格，大多是在樓梯間堆放雜物、影響逃生出入口；桃園大飯店滅火器過期五年了還沒換。

相關新聞見A3

聯合報

UNITED DAILY NEWS

每份訂價10元 第22528號

創辦人王惕吾

4 710765 921682

道啟人：華都證券有限公司
道啟人：華都證券有限公司
負責人：王志明
住址：台北市大里區文心南路111號
中華民國 102 年 7 月 2 日

道歉聲明

道啟人：華都證券有限公司
道啟人：華都證券有限公司
負責人：王志明
住址：台北市大里區文心南路111號
中華民國 102 年 7 月 2 日

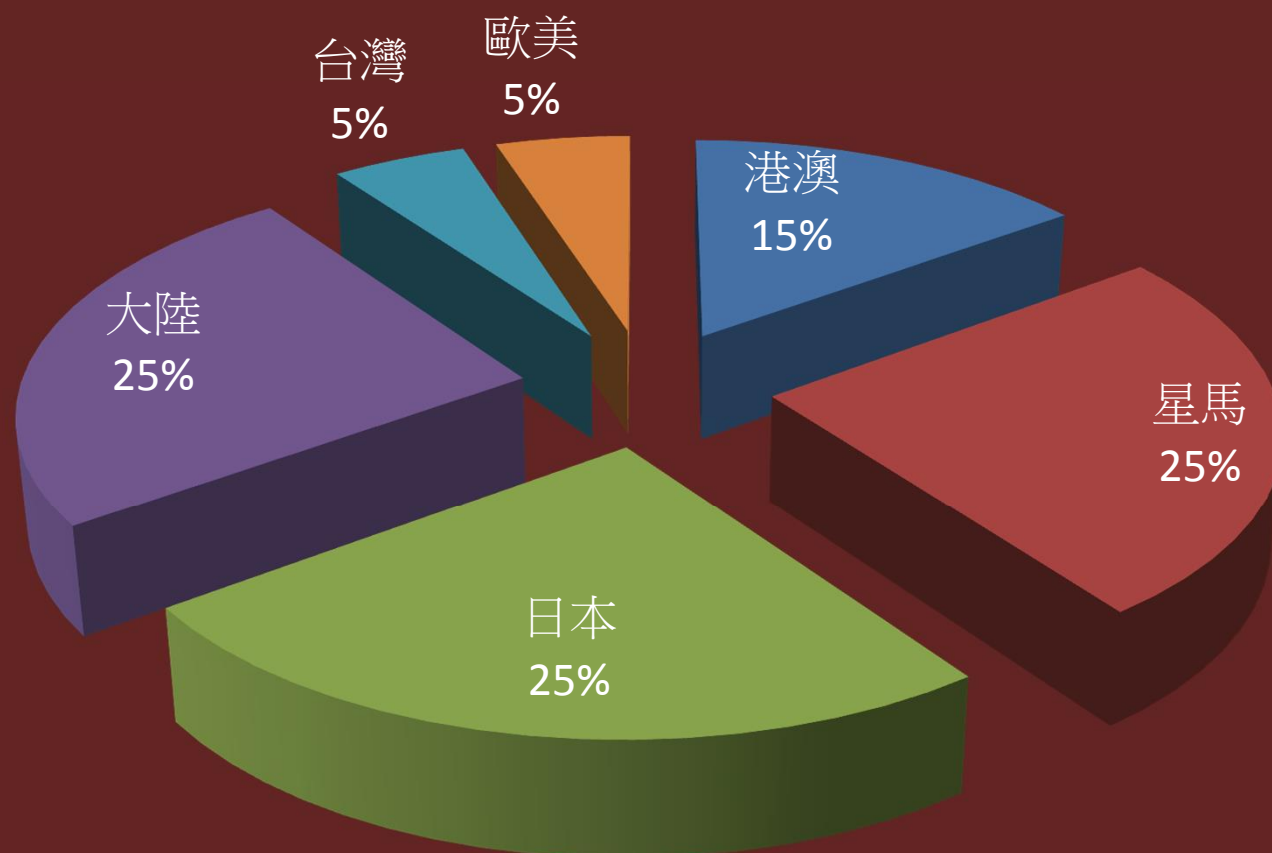
102年8月31日止
訂閱專線：0800-060-080 8888 8888 8888 8888

旅讀中國 OR

訂閱一年 只要 3900 元
即可獲得一年贈送合輯或聯合特輯
+ 旅讀中國 OR 月刊 12 期

服務對象

2014年1~12月客源比率



企業概況

公司理念：

品質、專業、服務、親切、團隊

公司主要服務：住宿、餐飲、會議

市場定位：

提供旅人住房和餐飲最宜人的所在，讓人感受「客臨豪景、賓至如歸」。

公司目前人數：120人

本館樓層簡介

12 樓：萊茵廳 / 星河廳

3~11樓：豪華客房

2 樓：行政商務客房

1 樓：迎賓大廳 / 銀河酒吧 / 麗景廳

B1 樓：停車場

B2 樓：員工活動設施
員工餐廳、員工更衣室
機械房

環境介紹

櫃檯

豪景大酒店
HOTEL RIVERVIEW TAIPEI

~親切多元服務~



服務中心

 豪景大酒店
HOTEL RIVERVIEW TAIPEI

~第一道貼心服務~



安全室

豪景大酒店
HOTEL RIVERVIEW TAIPEI

~出入安全維護~



安全室



~員工進出公司打卡~

餐飲部

 豪景大酒店
HOTEL RIVERVIEW TAIPEI

餐廳

餐點

麗景廳
Panorama

西式料理

銀河酒吧
The Galaxy

輕食、下午
茶



銀河酒吧



麗景廳

餐飲部

 豪景大酒店
HOTEL RIVERVIEW TAIPEI



星河廳

餐廳

餐點

星河廳
Waterfront

中式料理、
喜宴

萊茵廳
The Rhine

中式料理、
喜宴



萊茵廳

房務部

標準單人房



標準雙人房



豪華套房

房型	定價	房間設施備
<u>標準單人房</u> <u>Standard</u> <u>Single</u>	NT\$4,000	• 冰箱 • 電視 • 自動空調控溫裝置 • 飯店介紹手冊
<u>標準雙人房</u> <u>Standard</u> <u>Twin</u>	NT\$4,800	• 熱水瓶 • 免費礦泉水 • 茶包 • 專屬私人保險箱
<u>豪華套房</u> <u>Deluxe</u> <u>Suite</u>	NT\$8,000	• 個人衛浴清潔 • 用品室內拖鞋

房務部

豪景大酒店
HOTEL RIVERVIEW TAIPEI

~提供舒適的環境~



清潔車



乾洗手消毒機



吸塵器



擦鞋機

房務部

~豪景大酒店新館~

豪景大酒店
HOTEL RIVERVIEW TAIPEI



建教生工作崗位

部門	職務	人數
餐飲部(外場)	服務員	6
餐飲部(中西廚房)	助廚	2
客務部	禮賓接待員	10
房務部	房務員	6

建教生福利介紹

實習津貼:21,000元(月薪制)或時薪125(時薪制)

薪資每月5日前結算完畢後，匯入員工個人帳戶

工作時間:每日工作8小時

每日訓練時間:依規定辦理

因經營型態、工作特性、行業類別排訂班表。

下班前依規定與部門正職人員辦理工作交接，準時下班。

每月公休:合計7-8天/月

保 險:員工到職時，依規定投保勞工保險、
全民健康保險。

其他：

1. 每日午晚餐免費供應
2. 員工咖啡
3. 員工制服
4. 制服免費送洗服務
5. 婚假
6. 喪假
7. 公傷假
8. 員工健康檢查
9. 員工用餐購物優惠

員工團康活動

豪景大酒店
HOTEL RIVERVIEW TAIPEI



員工更衣室、休息區



化妝台



淋浴間

員工餐廳

員工餐廳用餐規定

- ◎ 員工餐廳供餐時間
中午11:00-13:00
晚上17:00-18:30
- ◎ 提倡環保請自行準備餐具

四菜一湯



員工教育訓練



訓練內容：

- 飯店經營理念，簡介
- 主管部門組織介紹。
- 飯店樓層介紹及工作環境識。
- 人事規章，福利之說明。
- 安全衛生及消防安全講習。
- 服務禮儀之概念。

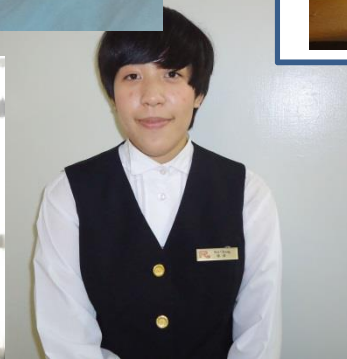
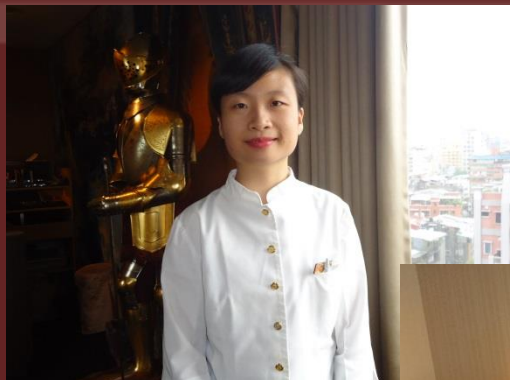




- ㊦ 新進人員訓練 縮短新人適應期並瞭解企業文化及經營理念。
- ㊦ 專業職能訓練 櫃檯禮儀、工作流程計劃與實務、餐飲工作計劃與實務、各類水酒專業知識等。
- ㊦ 管理才能訓練 提升各級主管經營策略能力並培養儲備主管之管理能力。
- ㊦ 語言課程訓練 飯店英語、日語會話。
- ㊦ 內部師資培訓 培訓企業員工擔任內部師資，以傳承工作經驗。

未來生力軍

豪景大酒店
HOTEL RIVERVIEW TAIPEI



公司辦理建教合作之理念

- (一)、長期培養所需基層技術人才之人力政策
健全良好產學合作制度，不僅可為公司培養專業技術人才，亦可培養為公司的儲備基層幹部，將來為公司所用，有助於提昇公司之技術及管理人才素養。
- (二)、結合學校教育優勢、獲得適質人才來源
以公司資源配合學校教育，以培養基層技術人才，並提供青少年學子良好之學習環境及機會，可使公司獲得適質人才來源。
- (三)、健全產學合作制度、長期培養公司幹部
辦理建教合作不僅可減少人力不足及一般員工工作年資不長之困擾，亦可培養其成為公司未來之基層幹部，以銜接公司基層之管理員。
- (四)、善盡企業社會責任、協助弱勢族群
- (五)、回饋社會、提昇企業形象

職場教育訓練計畫

- 一、安排技術生接受本公司一般員工之各項在職訓練課程。包含新進人員講習、一般安全衛生講習課程、各工作階段之在職訓練課程。

交通運輸計畫及管理

- (一)、公司交通地理位置。
- (二)、可提供之大眾運輸交通工具。
- (三)、上下班時段安全性。
- (四)、公司管理措施之配合。
- (五)、學校派專任教師赴公司進行點名及督導管理。
- (六)、家長配合注意學生安全。

技術生畢業留用計畫

未來規劃

依照個人生涯規劃，優先錄用以下職務：

- 【職 稱】
- | | |
|-----------|------------|
| 1. 服務中心人員 | 2. 櫃檯接待 |
| 3. 餐飲服務人員 | 4. 餐飲行銷 |
| 5. 房務員 | 6. 廚房學徒/助手 |

【晉升職務】

- | | |
|---------|-------|
| 1. 儲備幹部 | 2. 組長 |
| 3. 領班 | 4. 主任 |
| 5. 經理 | |

轉任正職可直接錄用無須經過考核時期，並且實習期間年資保留並合併計算之。

未來願景

- (一)、提供良好的工作及學習環境，積極培養其成為專業技術人才，並可成為公司未來的基層幹部。
- (二)、鼓勵留用同學在職進修，以充實專業技能，並協助建教生考取各種技能檢定證照。
- (三)、藉由建教生在職場實習時間，建立建教生優良之職業道德觀念。



HOTEL RIVERVIEW TAIPEI
豪景大酒店

Thanks for Your Attention

感謝聆聽 懇請賜教

